



COMUNE DI RANDAZZO

Città Metropolitana di Catania

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 159 DEL 28-12-2023

OGGETTO: Proroga al 31.12.2024 dei contratti del personale precario in servizio presso l'Ente.

L'anno duemilaventis tre il giorno ventotto del mese di dicembre
alle ore 18:35 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare
convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero CINQUE Assessori, secondo il
seguito prospetto:

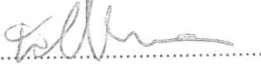
Presente

| | | | | | |
|---------------------------------|-----------|-------------------------------------|----|--------------------------|----|
| Francesco SGROI | SINDACO | <input checked="" type="checkbox"/> | sì | <input type="checkbox"/> | no |
| Emilio Emanuele LA PIANA | ASSESSORE | <input checked="" type="checkbox"/> | sì | <input type="checkbox"/> | no |
| Concetta Carla Luisa FOTI | ASSESSORE | <input checked="" type="checkbox"/> | sì | <input type="checkbox"/> | no |
| Maria Enrichetta GIARDINA | ASSESSORE | <input checked="" type="checkbox"/> | sì | <input type="checkbox"/> | no |
| Gianluca Giuseppe ANZALONE | ASSESSORE | <input checked="" type="checkbox"/> | sì | <input type="checkbox"/> | no |
| Nunzio Gerardo PROIETTO BATTURI | ASSESSORE | <input checked="" type="checkbox"/> | sì | <input type="checkbox"/> | no |

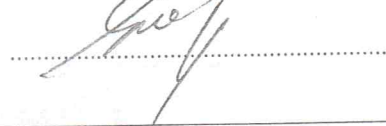
Partecipa il Segretario Generale Dott. ...Pietro Vincenzo FALLICA

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i
presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



Premesso che all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa n. 55 precari appartenenti alle sottoelencate categorie: n. 31 operatori e n. 24 istruttori;

Dato atto che questa Amministrazione, riconoscendo le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa dal personale precario che, tra l'altro, rappresenta oltre il 50% della forza lavorativa dell'Ente, ha attivato le procedure per la stabilizzazione di detto personale;

Visti:

- l'art. 2 del d. l. n. 75/2023, a tenore del quale *“Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 81/2000 e all'articolo 3, comma 1, del d. lgs. n. 280/1997, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del d.lgs. n. 468/1997, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n.5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”*;
- la L.R. 8 maggio 2018, n. 8 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di Stabilità Regionale”* che all'art. 26 contiene *“Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali”* dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli Enti Locali titolare di contratto a tempo determinato;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, c.d. *“Decreto Madia”* che apporta modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 concernente la disciplina del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e che prevede un piano straordinario di stabilizzazione per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano prestato servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o che bandisce il concorso;
- le sentenze n.18/2013, n.310/2011 e n.277/2013 con le quali la Corte Costituzionale ha statuito che il D.Lgs. n.75/2017 risulta immediatamente applicabile in Sicilia sia per le norme di ordinamento civile in esso contenute, sia perché *“... le norme statali in tema di stabilizzazione dei lavoratori precari costituiscono principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica...”*;

Ritenuto che:

- è fermo proposito di questa Amministrazione adoperarsi per tentare di risolvere l'annosa questione relativa alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente ai quali, stante lo stato di dissesto del Comune, viene applicato un trattamento diverso rispetto agli altri lavoratori appartenenti allo stesso bacino di precariato;
- il personale precario in servizio presso l'Ente rappresenta, per i profili ricoperti e la professionalità acquisita, una componente lavoro irrinunciabile per continuare a garantire l'erogazione dei servizi alla collettività;
- il superamento di tale precariato storico scongiurerebbe eventuali contenziosi scaturenti dall'abuso del ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato da parte dell'Ente, evitando l'aggravio di spesa che ne deriverebbe;

Dato atto che la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere fino al 31/12/2024 rimane sotto il profilo giuridico, subordinata, per tutti i rapporti in essere, alla normativa regionale e alla relativa autorizzazione di spesa;

Richiamate la deliberazione di G.M. n.151 del 7 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale nel quale è stata prevista la stabilizzazione del personale precario;

SI PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono interamente riportate anche se non materialmente trascritte:

1. Dare atto che tutto il personale precario in servizio è in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa per la stabilizzazione, quali assunzioni extra dotazione organica, ai sensi dell'art.2 del d.l. n.75/2023.
2. Dare atto che l'Ente ha avviato le procedure di stabilizzazione del personale precario, formalizzandole nella programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di G.M. n.151 del 7 dicembre 2023.
3. Disporre, ai sensi della vigente normativa, la proroga al 31.12.2024 dei 55 contratti a tempo determinato e parziale a 24 ore dei lavoratori di cui alle LL.RR. n.85/1995 e n.16/2006.
4. Trasmettere copia del provvedimento che sarà adottato all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.
5. Dichiarare l'atto deliberativo che sarà adottato immediatamente esecutivo, stante la necessità di non interrompere i rapporti di lavoro e garantire la continuità nell'erogazione di tutti i servizi istituzionali dell'Ente.

**Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000**

Il Responsabile del Servizio interessato –

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 28/12/2023.....

IL RESPONSABILE

.....
[Signature]

Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 28/12/2023.....

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

.....
[Signature]

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro trova la relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

| CAP. | RES. COMP. | DESCRIZIONE | IMPORTO | PRENOTAZ. IMPEGNO | IMPEGNO |
|------|---------------|-------------|---------|----------------------|---------|
| | | | | | |

Randazzo, li

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

.....

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto;

Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;

Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di intervenire.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro Vincenzo FALLICA



Fallica Pietro Vincenzo

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal

28 DIC. 2023 al 12 GEN. 2024

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 28 DIC. 2023 al 12 GEN. 2024 e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro Vincenzo FALLICA

Randazzo, li

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28 dicembre 2023

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li 28 dicembre 2023



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro Vincenzo FALLICA

Fallica Pietro Vincenzo